



CONTRATO DE GESTÃO Nº 014/ANA/2010

INDICADOR 5 - RECONHECIMENTO PELOS MEMBROS DO CBHSF

Identificação do Avaliador:

Nome: REGINA GRECO

Sua participação no comitê ocorre como membro:

☐ Titular

☒ Suplente

Qual o segmento ao qual pertence?

☐ Poder Público

☒ Sociedade Civil

☐ Usuário

Pergunta 1. Você conhece o Contrato de Gestão celebrado entre a ANA e a Entidade Delegatária?

☒ Sim ☐ Completamente ☐ Conheço parcialmente ☐ Não conheço

Caso você tenha algum conhecimento sob o Contrato de Gestão, responda o que souber a respeito, nas questões relativas, abaixo:

Pergunta 2. Você conhece as competências da Entidade Delegatária AGB Peixe Vivo?

☒ Sim ☐ Completamente ☐ Conheço parcialmente ☐ Não conheço

Caso você tenha algum conhecimento sobre as atividades da Entidade Delegatária (Secretaria-Executiva do comitê) responda o que souber a respeito.

Pergunta 3. Qual o conceito que você atribui à AGB Peixe Vivo quanto ao atendimento às solicitações do CBHSF

☐ Excelente. De 9 a 10.

☒ Bom. De 7 a 8,9.

☐ Regular. De 6 a 6,9.

☐ Insuficiente. Abaixo de 6.

Se desejar, apresente sugestões, observações, alternativas ou soluções para a melhoria.

Tenho uma observação a ser colocada sobre a análise das diárias, os critérios necessitam serem revistos, pois como conselheira suplente representando as ONG deixo de trabalhar na minha profissão para **DOAR MEU DIA DE SERVIÇOS AO CBHSF**. Tenho ordens médica para não dirigir a noite e em muitas ocasiões não efetuaram a diária para pernoitar em BH e depois seguir viagem para Divinópolis. Questão de critérios. Consequências futuras não priorizar a participação voluntária nas ações do CBHSF. Por falta de valorização aos conhecimentos que ofereço ao CBHSF. Meu primeiro mandato foi o que se encerrou em outubro / 2016.

Pergunta 4. Qual o conceito que você atribui à AGB Peixe Vivo quanto às solicitações do CBHSF relativas à efetividade dos processos?

- ☒ Excelente. De 9 a 10.
☐ Bom. De 7 a 8,9.
☐ Regular. De 6 a 6,9.
☐ Insuficiente. Abaixo de 6.

Se desejar, apresente sugestões, observações, alternativas ou soluções para a questão posta.

O que acompanhei de perto foi toda a montagem, avaliação e aprovação do Plano Diretor de Recursos Hídricos. Pois membro suplente é excluído do processo decisório do CBH SF. Acompanhei por indicação de um membro titular na CTPPP e GAT.

Pergunta 5. A estrutura organizacional da AGB Peixe Vivo favorece o atendimento adequado às demandas do CBHSF, em relação ao trâmite de processos administrativos e operacionais?

- ☐ Sim
☐ Poucas vezes
☒ Na maioria das vezes
☐ Não

Se desejar, justifique apresentando observações, sugestões e/ou recomendações para melhoria dos processos citados.

Pergunta 6. Recebo as convocações e a documentação referentes às reuniões com a antecedência satisfatória, conforme os prazos regimentais?

- ☒ Sim
☐ Poucas vezes
☐ Na maioria das vezes
☐ Não

Pergunta 7. O trabalho de mobilização social para as reuniões (Plenárias, Câmaras Técnicas, Grupos de Trabalho etc.) têm ocorrido de que forma?

- ☐ Excelente. De 9 a 10.
☒ Bom. De 7 a 8,9.
☐ Regular. De 6 a 6,9.
☐ Insuficiente. Abaixo de 6.

Observação: Os suplentes não são avisados **da NÃO participação do titular.**

Pergunta 8. Os documentos (atas, resoluções, moções, termos de referência, parecer, ofício e outros correlatos) são bem elaborados e de fácil compreensão?

- ☒ Sim
☐ Poucas vezes
☐ Na maioria das vezes
☐ Não

Se desejar sugestões, observações, alternativas e/ou soluções para a questão posta.

O que acompanhei de perto foi toda a montagem, avaliação e aprovação do Plano Diretor de Recursos Hídricos. Pois membro suplente é excluído do processo decisório do CBH SF. Acompanhei por indicação de um membro titular na CTPPP e GAT.

Pergunta 9. A AGB Peixe Vivo demonstra capacidade técnica e operacional para resolver os problemas demandados e superar os obstáculos relacionados com os processos do CBHSF e com o Contrato de Gestão?

- ☐ Excelente. De 9 a 10.
☒ Bom. De 7 a 8,9.
☐ Regular. De 6 a 6,9.
☐ Insuficiente. Abaixo de 6.

Em caso de resposta negativa apresente, se desejar apresente sugestões, observações, alternativas ou soluções para a questão posta.

A AGB necessita revisar o regulamento e o formato do processo eleitoral do CBHSF. Não pode conviver com a apresentação de procurações no dia da votação pelas vagas. O regulamento deve ser seguido com disciplina.

Deve procurar algumas alterações na estrutura do CBHSF para que os suplentes participem como conselheiros. E uma discriminação o suplente não poder ocupar cargo nas decisões do CBHSF. Isso desestimula sua participação.

Pergunta 10. A equipe da AGB Peixe Vivo tem demonstrado qualificação técnica e operacional, suficientes para resolver os problemas e orientar administrativa, institucional e tecnicamente os membros e as instâncias do CBHSF?

- ☒ Excelente. De 9 a 10.
☐ Bom. De 7 a 8,9.
☐ Regular. De 6 a 6,9.
☐ Insuficiente. Abaixo de 6.

Em caso de resposta negativa detalhe, se desejar, as razões de suas restrições e, eventualmente, apresente sugestões, recomendações e/ou alternativas.

Pergunta 11- A AGB Peixe Vivo planeja e executa as ações previstas no Plano de Recursos Hídricos da Bacia?

- ☒ Sim, planeja e executa.
☐ Planeja, mas não executa.
☐ Planeja e executa em parte.
☐ Nem planeja e nem executa.
☐ Trabalha à margem do plano.

Pergunta 12. Em relação aos recursos da cobrança, qual o grau de transparência da AGB Peixe Vivo quanto à disponibilização de informações por meio eletrônico? Dê o seu conceito:

- ☒ Excelente. De 9 a 10.
☐ Bom. De 7 a 8,9.

- ☐ Regular. De 6 a 6,9.
- ☐ Insuficiente. Abaixo de 6.

Em caso de detectar a falta de informações, justifique qual(is) informação(ões) que não foi(ram) disponibilizada(s) e em qual mídia (site) está faltando:

Pergunta 13. Os recursos da cobrança são investidos na bacia com eficiência pela AGB Peixe Vivo?

- ☒ São investidos com eficiência
- ☐ São investidos com razoável eficiência
- ☐ São investidos com pouca eficiência
- ☐ São investidos com ineficiência

Pergunta 14. Como você avalia o relacionamento institucional dos funcionários da AGB Peixe Vivo com o público em geral e com as instâncias do CBHSF (DIREX, DIREC, CCR CT, GT), em relação à cordialidade, objetividade e eficiência de procedimentos e processos?

- ☒ Excelente. De 9 a 10.
- ☐ Bom. De 7 a 8,9.
- ☐ Regular. De 6 a 6,9.
- ☐ Insuficiente. Abaixo de 6.

Pergunta 15. Você está satisfeito com o fluxo de informações e com a organização dos processos e procedimentos entre a AGB Peixe Vivo e o CBHSF?

- ☐ Excelente. De 9 a 10.
- ☒ Bom. De 7 a 8,9.
- ☐ Regular. De 6 a 6,9.
- ☐ Insuficiente. Abaixo de 6.

Observação: Em caso de resposta negativa apresente observações, sugestões, alternativas e/ou soluções para a questão posta.

Sugestão de melhoria:

1 - A AGB necessita revisar o regulamento e o formato do processo eleitoral do CBHSF. Não pode conviver com a apresentação de procurações no dia da votação pelas vagas. O regulamento deve ser seguido com disciplina.

2 - Deve procurar algumas alterações na estrutura do CBHSF para que **os suplentes** participem como conselheiros. E uma discriminação o suplente não poder ocupar cargo nas decisões do CBHSF. Isso desestimula sua participação.

Pergunta 16. Em relação à segurança jurídica oferecida pela AGB Peixe Vivo para o suporte das ações e tomada de decisões pelo CBHSF, qual o conceito do grau oferecido?

- ☐ Excelente. De 9 a 10.

☒ Bom. De 7 a 8,9.

☐ Regular. De 6 a 6,9.

☐ Insuficiente. Abaixo de 6.

Observação: Em caso de resposta negativa, apresente observações, sugestões, alternativas e/ou soluções para a questão posta.

Questão Dissertativa Relativa à AGB Peixe Vivo

Como a AGB Peixe Vivo poderá melhorar sua atuação junto ao CBHSF? Apresente as suas observações, sugestões e recomendações de forma objetiva, em relação ao Contrato de Gestão, às funções da referida Entidade e aos trâmites dos processos administrativos e operacionais com o CBHSF.

1 – Buscar uma forma legal de participação do conselheiro suplente. Existe uma discriminação do suplente. O que acompanhei de perto neste mandato exercendo a coordenação do GAT e CTPPP no Plano Diretor de Recursos Hídricos. Pois membro suplente é excluído do processo decisório do CBH SF.

Acompanhei por que tive a indicação de um membro titular na CTPPP e a CCR ALTO me indicou para o GAT.

2 - A AGB necessita revisar o regulamento e o formato do processo eleitoral do CBHSF. Não pode conviver com a forma de apresentação no dia da votação pelas vagas. O regulamento deve ser seguido com disciplina.

3 - Deve procurar algumas alterações na estrutura do CBHSF para que **os suplentes** participem como conselheiros. É uma discriminação o suplente não poder ocupar cargo nas decisões do CBHSF. Isso desestimula sua participação. Só conheço este procedimento no CBHSF.

4 - Tenho uma observação a ser colocada sobre a análise das diárias, os critérios necessitam serem revistos, pois como **conselheira suplente** representando as ONG deixo de trabalhar na minha profissão para **DOAR MEU DIA DE SERVIÇOS AO CBHSF**. Tenho **ordens médica** para não dirigir a noite e em muitas ocasiões não efetuaram a diária para pernoitar em BH e depois seguir viagem para Divinópolis. Questão de critérios. Consequências futuras não priorizar a participação voluntária nas ações do CBHSF. Por falta de valorização aos conhecimentos que ofereço ao CBHSF. Meu primeiro mandato foi o que se encerrou em outubro / 2016.